

LEADERSHIP

LEADERSHIP

Con il termine l., alcuni autori fanno riferimento alle modalità mediante le quali si concretizza l'esercizio dell'autorità e del potere esercitata dal leader all'interno di un gruppo sociale (Reber, 1990), modalità che esercitano influssi sul comportamento altrui, determinando un cambiamento nei comportamenti, nelle opinioni, negli atteggiamenti, nei bisogni, nei valori (Minguzzi, 1973). Molte ricerche sulla l. hanno dimostrato la correlazione tra lo stile comportamentale del leader, il clima sociale e la produttività dei gruppi dove viene esercitata (Scilligo, 1973).□

1. Le sorgenti della l. riguardano la competenza riconosciuta al leader dal gruppo; il potere informativo della comunicazione che intercorre tra il leader e gli altri membri del gruppo; oppure, l'azione del leader espressa sotto forma di benefici o coercizioni (Gergen - Gergen, 1990). Il leader può avere alcune caratteristiche di personalità che si riflettono nel modo con cui vive l'autorità, per esempio con uno stile autoritario, quando esercita un forte controllo e dà direzione ed efficienza al gruppo; con uno stile democratico se offre direzionalità e permette ai membri di partecipare alle decisioni; oppure con una l. permissiva se rinuncia al controllo e dà spazio all'autodeterminazione del gruppo (Lewin, Lippitt e White, 1939). Oppure può essere una persona che esercita delle funzioni comportamentali specifiche a seconda delle situazioni in cui viene a trovarsi, integrando i tratti individuali con le motivazioni ambientali (Fiedler, 1967). Tali caratteristiche esercitano la loro influenza sulle prestazioni del gruppo, sul clima relazionale e socioemotivo e sul grado di soddisfazione provato dai suoi membri.□□

2. Dal punto di vista psicoeducativo, si avverte sempre più l'esigenza di una l. che non sia solo efficiente e funzionale, ma che sappia integrare i bisogni reali delle persone e del gruppo dove agisce, con le risorse presenti nell'ambiente e accessibili ad ognuno.

Bibliografia

Lewin K. - R. Lippitt - R. White,□□ *Patterns of aggressive behavior in experimentally created «social climates»*, in «Journal of Social Psychology» 10 (1939) 271-299; Fiedler F. E.,□□ *A theory of l. effectiveness*, New York, McGraw-Hill, 1967; Minguzzi G. F.,□□ *Dinamica psicologica dei gruppi sociali*, Bologna, Il Mulino, 1973; Scilligo P.,□□ *Dinamica di gruppo*, Torino, SEI, 1973; Reber A. S.,□□ *Dizionario di psicologia*, vol. II, Roma, Lucarini, 1990;□ Gergen K. J. - M. M. Gergen,□□ *Psicologia sociale*, Bologna, Il Mulino, 1990; March J. G. - T. Weil,□□ *L'arte della l.*, Bologna, Il Mulino, 2002.□□

G. Crea